

**Projekt**

z dnia 15 czerwca 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR XLI/.../2022  
RADY POWIATU W OLEŚNIE**

z dnia 28 czerwca 2022 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVIII/147/09 Rady Powiatu w Oleśnie z dnia 20 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w powiatowych jednostkach oświatowych**

Na podstawie art. 30 ust. 1 i ust. 6, art. 49 ust. 1, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116.) i art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 roku, poz. 528, 583.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późn. zm.) Rada Powiatu w Oleśnie uchwala, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXVII/147/09 Rady Powiatu w Oleśnie z dnia 20 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w powiatowych jednostkach oświatowych wprowadza się następujące zmiany:

1) § 8 uchwały otrzymuje nowe brzmienie:

„§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące, a nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy – różnicowany kwotowo.

3. Każda placówka dysponuje odpisem przeznaczonym na dodatek motywacyjny w wysokości 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego miesięcznie na etat kalkulacyjny.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości 6 – 18% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie z góry.”;

2) § 11 uchwały otrzymuje nowe brzmienie:

„§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek w wysokości procentowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego:

1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów 35 – 54%;

2) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów 45 – 64%;

3) dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów 50 – 75%;

4) dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, zespołu placówek edukacyjnych 40 – 60%;

5) dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej 25 – 50%.”;

3) § 12 uchwały otrzymuje nowe brzmienie:

„§ 12. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości procentowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego:

1) wicedyrektorowi 25 – 50%;

2) kierownikowi szkolenia praktycznego 15 – 40%;

3) kierownikowi internatu, w tym kierownikowi internatu specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii 25 – 45%.”;

4) § 14 uchwały otrzymuje nowe brzmienie o treści następującej:

„§ 14. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy, bez względu na stopień awansu zawodowego w wysokości 300 zł.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Oleśnie.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

## **Uzasadnienie**

W świetle obowiązujących przepisów do kompetencji Rady Powiatu w Oleśnie należy uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych na poszczególnych stopniach awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach powiatu oleckiego. Projekt uchwały zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021. poz. 1762 z późn. zm.), został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Celem nowych uregulowań jest wzmocnienie systemu wynagradzania nauczycieli, określenie wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia szkolne – motywacyjny i funkcyjny.

Nowe zmiany mają na celu poprawę motywacji nauczycieli, w tym kadry kierowniczej.

Zmiany w regulaminie przyczynią się do premiowania wysokiej jakości pracy nauczyciela i zachęcenia do pracy w zawodzie. Rozwiązania w niniejszej uchwale przewidują zwiększenie atrakcyjności zawodu poprzez wzmocnienie charakteru wynagradzania nauczyciela, a kolejno podejmowania wyzwań przez kadre kierowniczą.

Mając na względzie stan prawny, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.